



Empresarios piden reencausar el debate sobre incremento salarial y demandan participar en la negociación con la COB

La entidad matriz del empresariado criticó la difusión de propuestas con cifras que no responden a la realidad y muestran un desconocimiento de la situación del empresariado boliviano, “que finalmente deberá asumir las decisiones que se tomen sobre este delicado asunto”

La Confederación de Empresarios privados de Bolivia (CEPB) expresó hoy su “profunda preocupación” por el proceso de negociación que llevan adelante el Gobierno Nacional y la Central Obrera Boliviana, sin la participación del sector empresarial privado, que además de ser un actor fundamental en ese ámbito, tiene bajo su responsabilidad la generación y sostenimiento de la mayor cantidad de empleos en Bolivia.

La entidad matriz del empresariado criticó la difusión de propuestas con cifras que no responden a la realidad y muestran un desconocimiento de la situación del empresariado boliviano, “que finalmente deberá asumir las decisiones que se tomen sobre este delicado asunto”, señala el comunicado que difundió hoy.

La CEPB, explica que el análisis del incremento al salario mínimo y al salario básico, deben considerar variables como las perspectivas de crecimiento en un entorno de desaceleración, la productividad y sobre todo la capacidad de los empleadores de sostener un gasto adicional sin tener las condiciones adecuadas. “Un incremento que no considere la desigual situación de las empresas, afectará de manera dramática a sectores como el comercio, la industria, la agricultura, pecuaria y otros que, han experimentado crecimientos iguales o menores al 4%, pero sobre todo inviabilizarán a miles de medianas y pequeñas empresas de todos los rubros, que se ven afectados por el contrabando, la irracional presión tributaria y las últimas medidas legales que afectan los mecanismos de contratación”, señala.

Asimismo, los empresarios consideran que las cifras macroeconómicas publicadas recientemente, no reflejan la realidad por la que atraviesan sectores de la economía en regiones que no se encuentran en el eje central del país.

La CEPB reclama además que no se hayan tomado en cuenta aspectos como la sostenibilidad de las empresas y la estabilidad laboral, y recuerdan que autoridades de gobierno, en diversas oportunidades, han manifestado públicamente la inclusión de estas variables en el análisis. “Esta omisión incomprensible va a tener implicaciones severas sobre las nuevas contrataciones y la permanencia de los trabajadores en sus fuentes laborales”, advierten

La entidad matriz del sector privado denuncia además que “se ha ignorado la vigencia de los Convenios N° 26 y N° 131 de la OIT, ratificados por el Estado boliviano, que establecen la obligatoriedad de la participación igualitaria de los trabajadores y los empleadores en los procesos de negociación del salario mínimo.

Contacto de prensa:

Narda Rojas, Directora de Comunicación, CEPB
<mailto:nrojas@cepb.org.bo> / Telf. 2420999