

# A

## nálisis de Contexto

### Diagnóstico de la Productividad en

# BOLIVIA

#### Boletín Informativo

Unidad de Análisis  
Legislativo  
Año 5  
No. 8  
Octubre  
2016

[www.cepb.org.bo](http://www.cepb.org.bo)

#### PRINCIPALES DETERMINANTES

La productividad es la eficiencia con la que combinamos los insumos y factores requeridos para producir la mayor cantidad de bienes y servicios de manera competitiva.

Si bien, inicialmente, la productividad está ligada a la tecnología, la calidad y el rendimiento de los factores (mano de obra y su costo), la accesibilidad y los precios de los factores productivos, entre otros, no es menos cierto que desde la perspectiva institucional empresarial, existen otros factores claves que son relevantes:

- i) Mercados.
- ii) Empleo y productividad laboral.
- iii) Costos, en especial los tributarios.

A continuación, se presentan los datos relevantes referidos a la productividad, tanto a nivel regional como nacional, con un examen detenido de los indicadores específicos sobre mercado, empleo y productividad laboral, otros temas relacionados al ámbito tributario.

#### Contexto regional

Una de las causas del lento crecimiento económico de América Latina, respecto de otras regiones del mundo, es el bajo incremento de la Productividad Total de Factores (PTF).

En América Latina, prevalecen las empresas pequeñas, las mismas que, en su generalidad tienen baja productividad. A su vez, tanto en el contexto regional como en Bolivia, se evidencian amplias brechas de productividad entre empresas de una misma economía.

La razón que puede explicar esta baja productividad suele ser resultado de las insuficiencias del mercado y de políticas públicas, que alienten espacios no sólo en los cuales puedan desarrollarse emprendimientos que incorporen tecnología e incidan en mayor innovación e investigación y desarrollo, sino también en mejores condiciones de mercado, costos equilibrados en materia laboral y tributaria. A su vez, estas políticas deberán extenderse a cubrir mayor espectro de empresas.

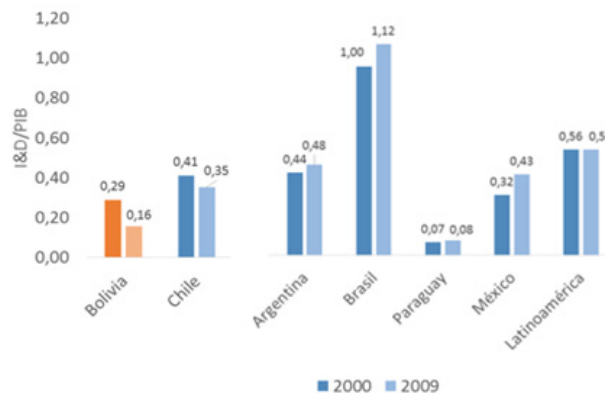
En tanto y en cuanto estas condiciones no estén definidas de la manera más razonable posible, es evidente que estas insuficiencias inhiben y desmotivan la inversión, la innovación, tecnología e investigación y desarrollo.

En suma, desde la perspectiva empresarial, el incremento en la productividad, tiene que ver con políticas, que exceden la sola promoción de la innovación y el desarrollo tecnológico.

Algunos datos relevantes a nivel regional, muestran que, el 2% de la inversión mundial en investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) tiene lugar en los países de América Latina. En lo que corresponde al gasto total en I+D+i en América Latina: 62% le corresponde a Brasil, 13% México, 12% Argentina, 4% Chile y el restante 9% se reparte entre los otros países de la región.

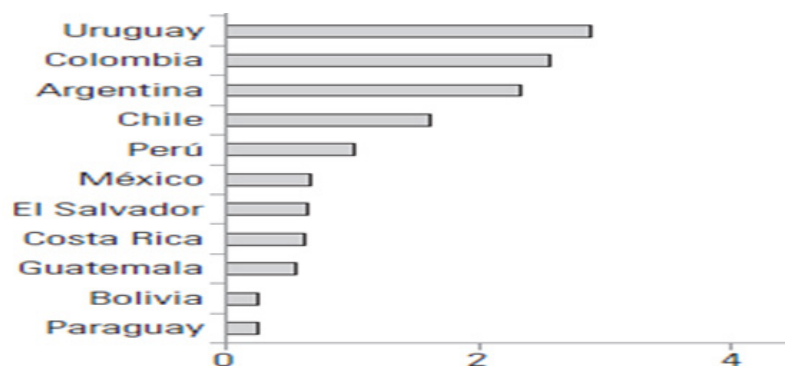
En Bolivia el gasto en I+D+i correspondió al 0,16% del PIB (2009).

**GRÁFICO N°1**  
**GASTO TOTAL EN I+D+i EN AMÉRICA LATINA**



FUENTE: Elaboración propia con base a datos del Banco Mundial (BM).

**GRÁFICO N°2**  
**EMPRESAS MANUFACTURERAS QUE RECIBEN APOYO PÚBLICO PARA PROGRAMAS DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA**  
(Porcentaje de empresas)

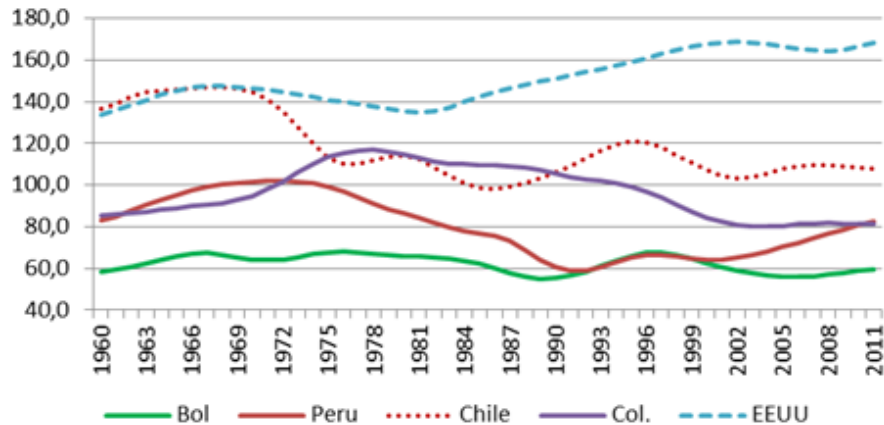


FUENTE: Banco Mundial. 2010

## Bolivia en el contexto regional

La Productividad Total de los Factores (PTF) en Bolivia mejoró levemente en los últimos años (2004-2014). No obstante ello, aún la PTF boliviana está por debajo del promedio de América Latina.

GRÁFICO N°3  
PRODUCTIVIDAD TOTAL DE LOS FACTORES PAÍSES SELECCIONADOS



FUENTE: Elaboración propia con base a datos del BID 1960 - 2012

## Diagnóstico

La siguiente evaluación incorpora algunos hallazgos importantes, en relación a los elementos determinantes en el nivel de productividad, haciendo especial énfasis en los referidos a mercados, costos tributarios y laborales.

En lo que respecta al ámbito de la I+D+i y la tecnología como factores determinantes de la productividad, se tiene un panorama en el que:

- El desarrollo de los sectores empresariales no es homogéneo, debido a que existen algunos de ellos que apropián, en sus actividades cotidianas, altos niveles de tecnología y calidad.
- El rezago tecnológico de la mayoría de micro y pequeñas unidades productivas provoca que el producto medio por trabajador sea bajo.
- Las redes de innovación del sector privado son casi inexistentes.
- La investigación aplicada es muy escasa.
- La inversión en formación de recursos humanos es insuficiente y discontinua.
- El contrabando e informalidad determina la reducción progresiva de la demanda en el mercado interno, provocando que los retornos económicos sean insuficientes para realizar mayores inversiones.
- Los incrementos salariales son altos y no están relacionados con los niveles de la productividad laboral afectando negativamente a la inversión.
- Existe una evidente ausencia de incentivos a la innovación tecnológica, lo mismo que disponibilidad de servicios de asistencia tecnológica.

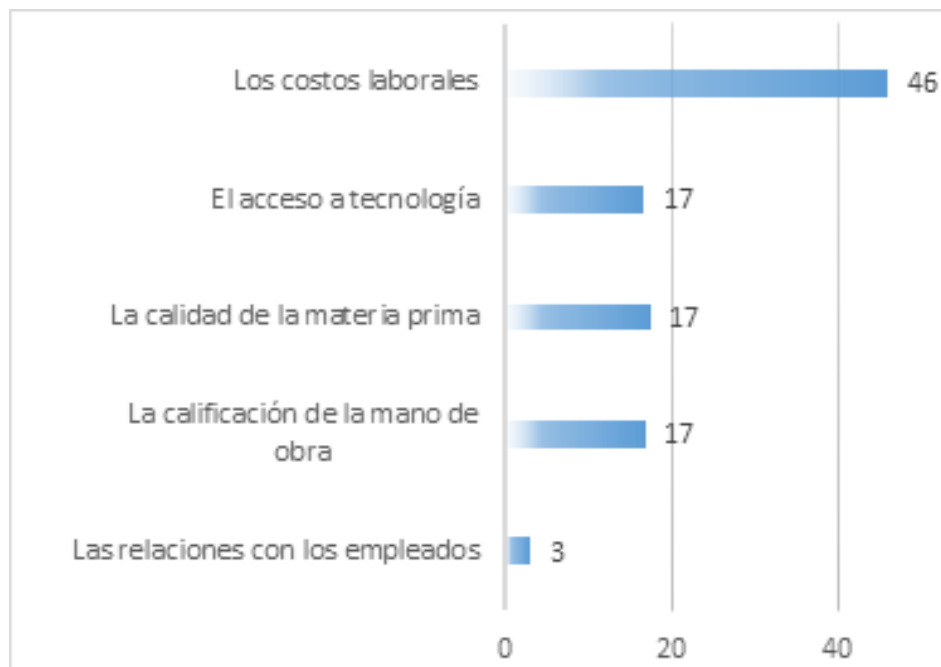


Desde la institucionalidad del sector privado se entiende que el análisis de la productividad en el país, no puede estar alejada de un análisis del entorno que presenta un clima poco amable a las inversiones privadas, caracterizado por:

- Incertidumbre en la normativa.
- Excesiva burocracia (trámites) .
- Complejidad y opacidad en los proceso de compras estatales (Estado principal mercado para varios sectores).
- Políticas que inciden en costos: materia tributaria, ambiental, entre otros.
- Déficit en la logística integral: vías, puertos, aeropuertos, hidrovías, centros logísticos.
- Sobre – regulación.
- Desencuentro entre la educación y la producción.
- Desconexión entre universidad y empresa.

Como primer dato relevante, se encuentran los resultados de la Encuesta para un Entorno Propicio para Empresas Sostenibles (PES) desarrollada por la CEPB, en la gestión 2015. El documento, presenta la categorización de los principales aspectos que, a decir de las empresas consultadas, afectan a la productividad:

#### GRÁFICO N°4 ASPECTOS QUE AFECTAN A LA PRODUCTIVIDAD



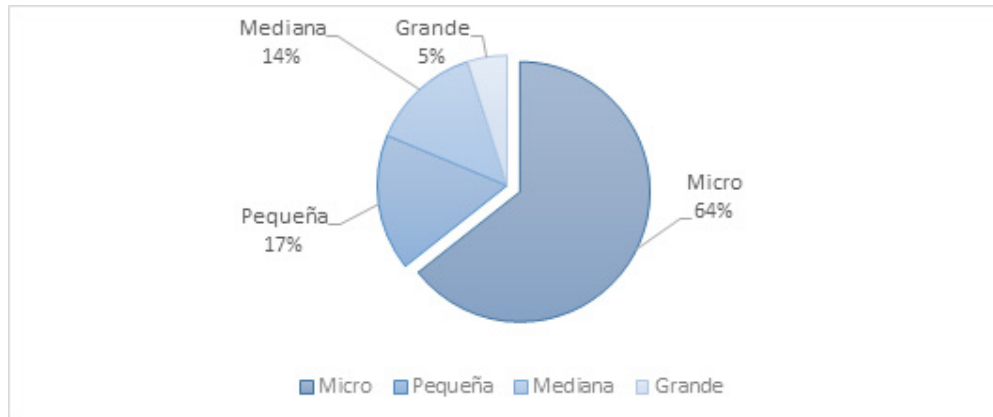
FUENTE: Elaboración propia con base a datos de EPES 2015

Teniendo en cuenta que, la evaluación está relacionada con un análisis de una base empresarial específica, es útil también incorporar este antecedente en el contexto de un diagnóstico, que conduzca a la identificación de estas barreras a la productividad. Sobre ello, se presentan algunos datos relevantes:

- En Bolivia, el 18,6% del total de las unidades productivas son medianas y grandes.
- Las medianas y grandes empresas bolivianas generan el 61,5% de los beneficios laborales para los trabajadores.
- El 26,5% de las empresas de tipo societario S.A. y S.R.L. tienen certificados de gestión de calidad.

La composición de la estructura de la base empresarial, diferenciada por tamaños, en el rubro de la producción y transformación presenta la siguiente distribución:

**GRÁFICO N°5**  
**COMPOSICIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LA BASE EMPRESARIAL**



FUENTE: Encuesta Anual a Unidades Productivas (Registro Estadístico), MDPyEP – VPIMGE – URC.

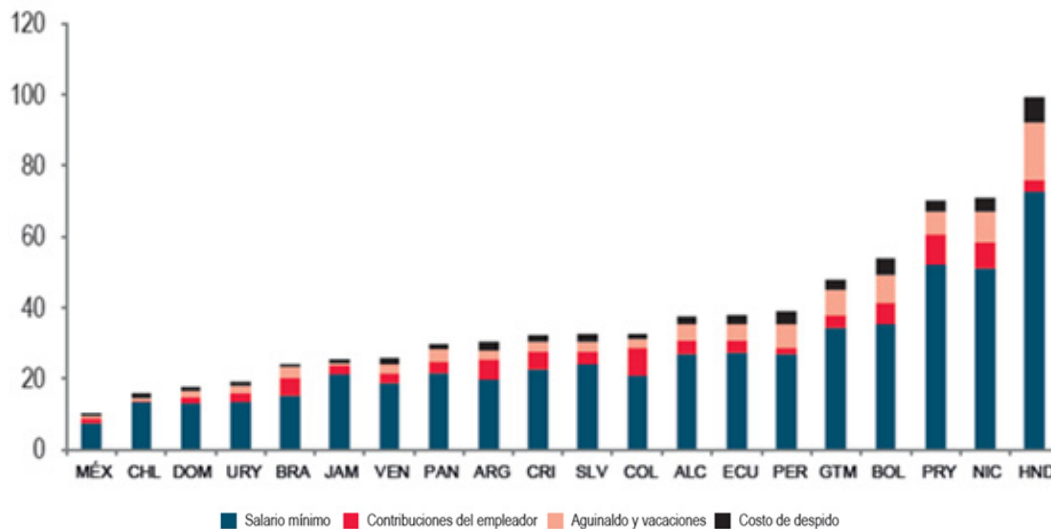
(1) La información corresponde a Industria Manufactura y Agroindustria.

Nota: La clasificación de Tamaño corresponde al Reglamento de Cartera, Circular 047/2010 del 08/06/10 de la Autoridad de Supervisión de Sistema Financiero (ASFI).

### Costo y productividad laboral

En lo que respecta a los costos laborales, Bolivia tiene altos costos laborales respecto a su productividad, frente a similar medida de los vecinos en Latinoamérica, con la afectación directa en la competitividad empresarial, lo mismo que a todos los trabajadores, pues inciden en un incremento de la informalidad laboral, atentando contra la generación de empleo decente.

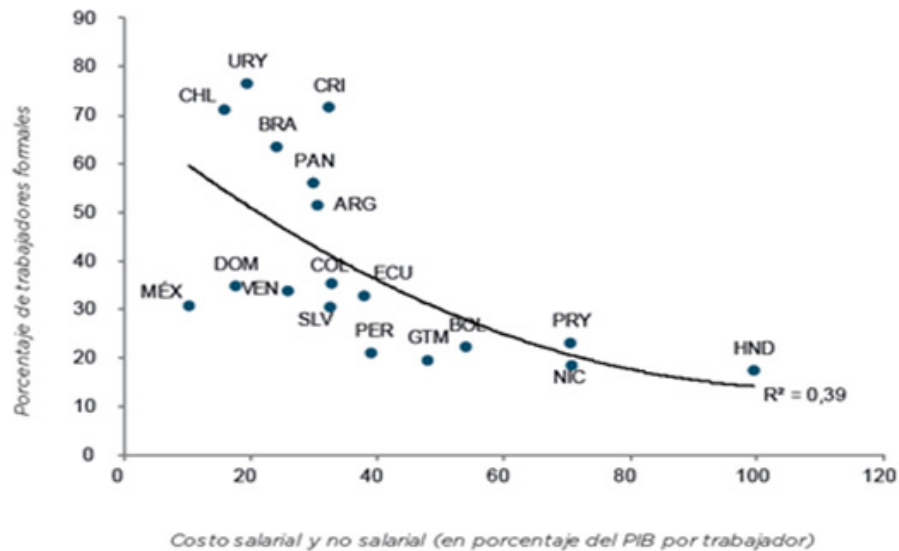
**GRÁFICO N°6**  
**COSTOS SALARIALES Y NO SALARIALES COMO PORCENTAJE DEL PIB POR TRABAJADORES EN AMÉRICA LATINA**



FUENTE: BID a partir de la información sobre legislación de cada país disponible a diciembre de 2013.

Nota: El costo de despido representa el promedio anual que un empleados debería ahorrar para cubrir lo que le costaría despedir a un trabajador con cinco años de antigüedad.

**GRÁFICO N°7**  
**EMPLEO FORMAL Y COSTOS SALARIALES Y NO SALARIALES**  
**(EN PORCENTAJE DEL PIB POR TRABAJADOR)**

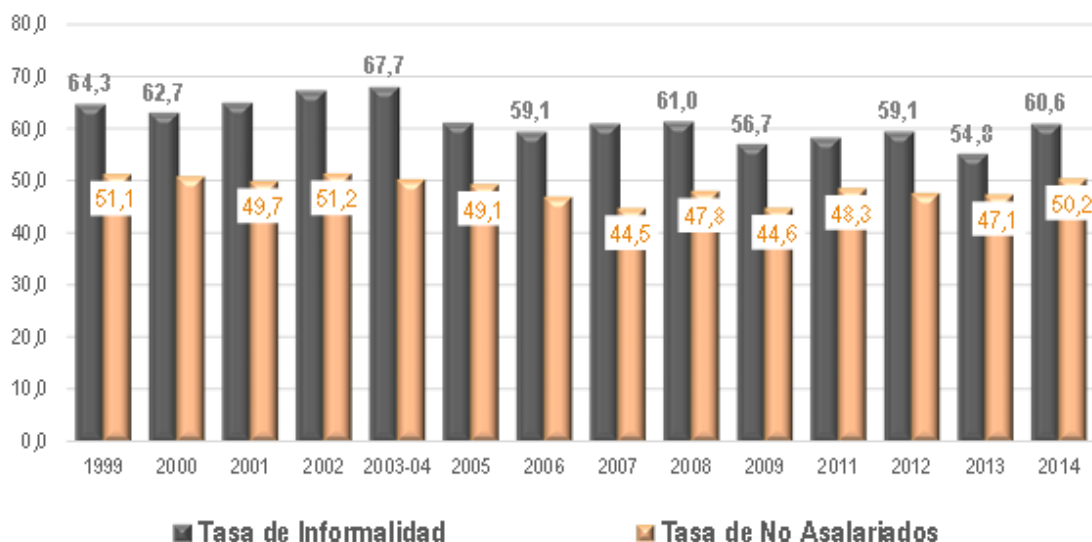


FUENTE: "Empleos para crecer". BID, 2013.

A estos datos se añaden los relativos a la informalidad laboral que reconocen que:

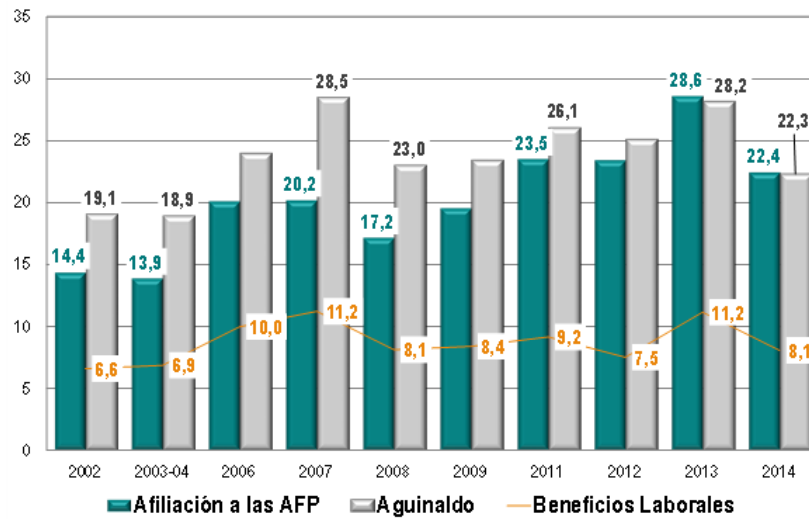
- Existe una proporción del 60,6% de informalidad en Bolivia.
- El 50,2% de los trabajadores son no asalariados.
- Los beneficios laborales (protección social, aguinaldo), asociados con la norma, cubren a un porcentaje mínimo de los trabajadores urbanos en el país.
- La informalidad y el empleo no-asalariado no disminuyó en el periodo de expansión de la economía boliviana en los últimos años.

**GRÁFICO N°8**  
**TASA DE INFORMALIDAD Y TRABAJADORES NO ASALARIADOS**



FUENTE: Elaboración propia sobre datos del INE, Encuesta de Hogares.

## GRÁFICO N°9 TASA DE COBERTURA BENEFICIOS LABORALES



FUENTE: Elaboración propia sobre datos del INE, Encuesta de Hogares.

A los datos destacados se añaden los referidos a la baja productividad laboral, con las siguientes constataciones:

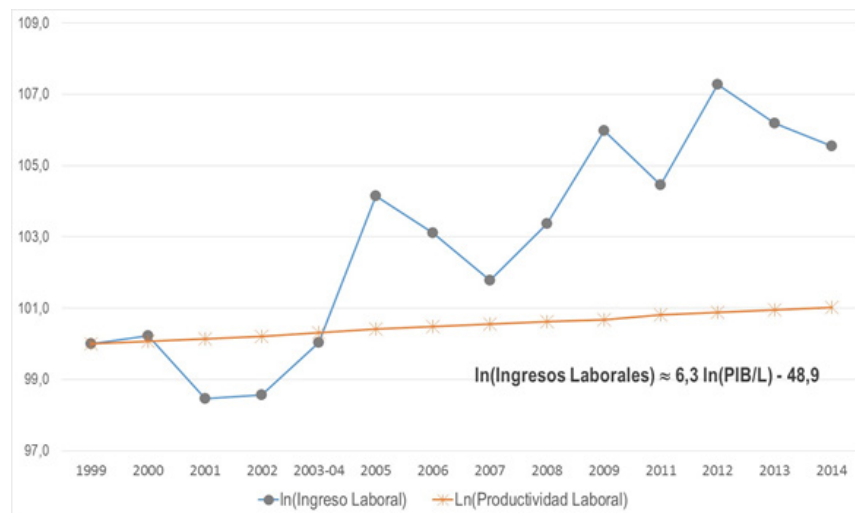
- La economía boliviana tiene la tasa de productividad laboral más baja de América Latina
- Un trabajador en Bolivia produce 37,5% de lo que aporta uno a nivel mundial.
- La relación de productividad del trabajador boliviano con su par latinoamericano es de 47.3% según datos del BID en la gestión 2016.
- Existen dificultades para encontrar personal calificado.

## GRÁFICO N°10 PRODUCTIVIDAD LABORAL EN AMÉRICA LATINA



FUENTE: Conference Board, 2014.

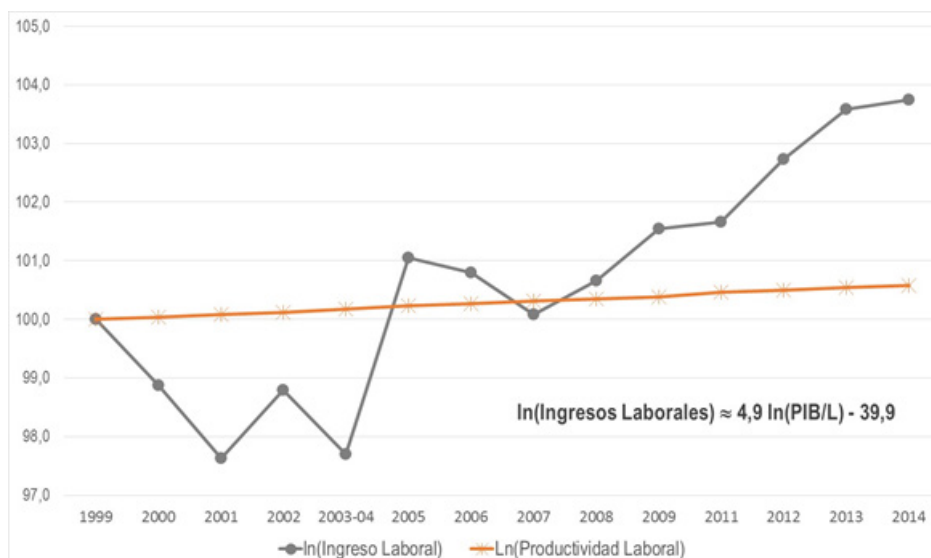
GRÁFICO N°11  
 INGRESOS LABORALES REALES Y PRODUCTIVIDAD LABORAL (PIB/L)  
 (EN LOGARITMOS E ÍNDICE 1999=100)



FUENTE: Elaboración propia según datos del INE, Censos y Cuentas Nacionales.

Conceptualmente, se debe esperar cierta correlación en la evolución de los salarios reales y la productividad marginal del trabajo; solo así el empleo es sostenible a partir de la producción y la generación de ingresos empresariales por las ventas de bienes y servicios. En el grafico se aprecia la evolución de la productividad media del trabajo (puesto que la marginal no es observable). También se muestra la evolución de los ingresos laborales donde se incluyen salarios e ingresos no salariales, particularmente de los trabajadores no dependientes. La evidencia refleja un desacople entre estas dos variables que implica un encarecimiento del trabajo respecto de su propia productividad.

GRÁFICO N°12  
 INGRESOS LABORALES REALES Y PRODUCTIVIDAD LABORAL (PIB/L)  
 DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS  
 (EN LOGARITMOS E ÍNDICE 1999=100)

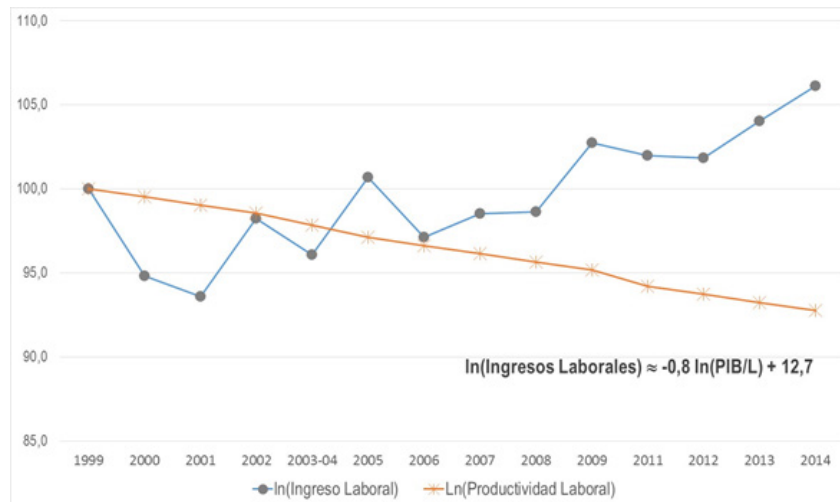


FUENTE: Elaboración propia con datos de The Doing Business Report.



En el gráfico se refleja el caso del sector industrial con un estancamiento en la productividad laboral y una subida de los salarios reales a partir de 2007. En el periodo previo sucedía lo contrario donde el salario evolucionó por debajo de la productividad, aspecto que desfavorecía a los trabajadores. Ambos escenarios son igualmente negativos en la medida que reflejan desbalance en uno u otro sentido. A largo plazo, se espera que estas dos medidas evolucionen acopladas, de modo que ello contribuya a la estabilidad del empleo.

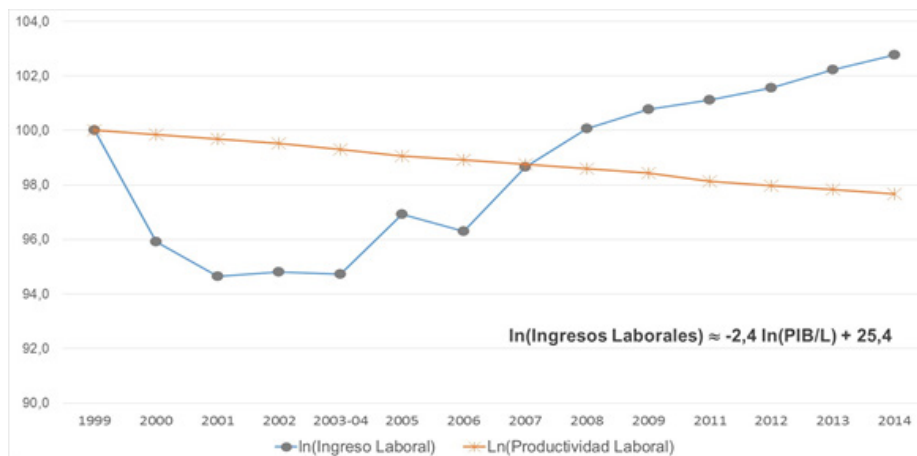
**GRÁFICO 13**  
**INGRESOS LABORALES REALES Y PRODUCTIVIDAD LABORAL (PIB/L)**  
**DE COMERCIOS, HOTELES Y RESTAURANTES**  
**(EN LOGARITMOS E ÍNDICE 1999=100)**



FUENTE: Elaboración propia según datos del INE, Censos y Cuentas Nacionales.

La situación en el sector comercio y hoteles parte de un desbalance en detrimento del trabajo y luego se invierte y la brecha se abre más aun; los salarios suben y la productividad baja, haciendo poco sostenible el financiamiento del empleo a partir de la producción.

**GRÁFICO 14**  
**INGRESOS LABORALES REALES Y PRODUCTIVIDAD LABORAL (PIB/L)**  
**DE LA CONSTRUCCIÓN**  
**(EN LOGARITMOS E ÍNDICE 1999=100)**



FUENTE: Elaboración propia según datos del INE, Censos y Cuentas Nacionales.

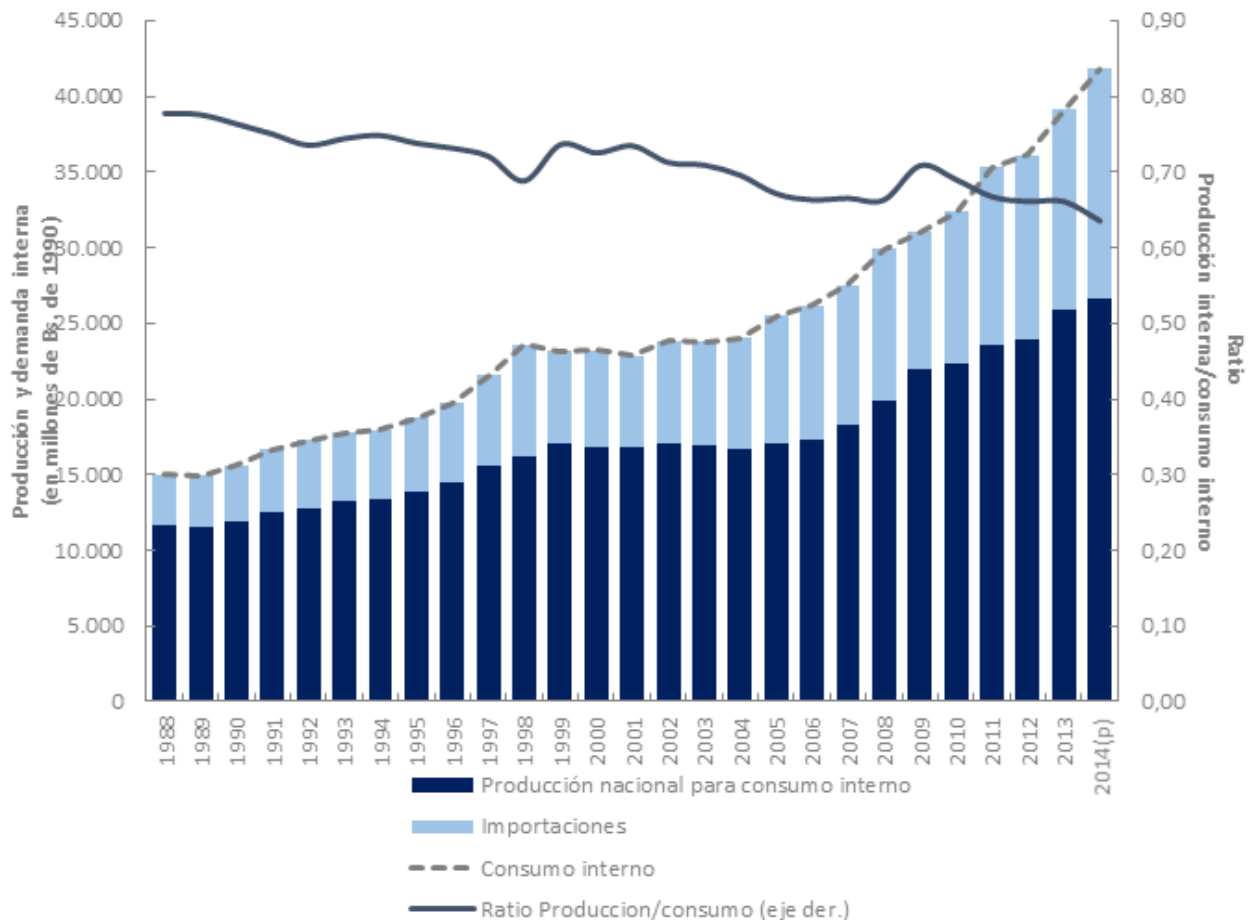
Finalmente, el caso de la construcción refleja un desbalance similar; este caso es muy perceptible más allá de las cifras por las condiciones contractuales que se aplican de facto, pues los trabajadores tienen menos horas efectivas de trabajo y los salarios en este sector han subido fuertemente por la demanda de bienes no transables, entre ellos los bienes raíces, hecho muy tangible durante los años de bonanza en el país.

### Mercado nacional y competencia desleal

En lo que respecta al mercado como variable determinante de una mayor o menor productividad, desde la perspectiva nacional, se tienen las siguientes aproximaciones:

- El mercado interno es evidentemente reducido, en razón a la existencia de la competencia desigual y desleal del contrabando y la informalidad.
- Existe una débil protección a los derechos de propiedad industrial, marca e intelectual.
- Existe un alto consumo de productos importados, influenciado además por el tipo de cambio.
- El mercado internacional presenta restricciones y barreras, aunado ello a las limitaciones para llegar a mercados de exportación por escalas de producción.
- Las inversiones en tecnología e I+D+i son difíciles de amortizar.

GRÁFICO N°15  
SATISFACCIÓN DEL CONSUMO INTERNO POR PRODUCCIÓN NACIONAL E IMPORTACIONES



FUENTE: Elaboración propia con datos del INE.

CUADRO N°1  
CONTRABANDO  
INDICADORES DE DIMENSIÓN DEL CONTRABANDO

<b>Indicadores de contrabando rango 1.680-2.213 US\$ MM</b>	<b>Cota Inferior</b>	<b>Cota Superior</b>
	1 Contrabando Estimado US\$ MM	1.680
2 Contrabando Estimado Bs. MM	11.693	15.402
	<b>Promedio 2010-2014</b>	
3 PIB Total en BS. MM	<b>186.224</b>	
4 PIB Comercio en Bs. MM	<b>12.466</b>	
5 PIB Sector Manufacturas Bs. MM	<b>19.015</b>	
6 Importaciones Legales US\$ MM	<b>8.478</b>	
	<b>Cota Inferior</b>	<b>Cota Superior</b>
<b>Indicadores</b>		
(2/3) Contrab. Como % del PIB global	6,3%	8,3%
(2/4) Contrab. Como % del PIB Sect. Comercio Legal	93,8%	123,6%
(2/5) Contrab. Como % del PIB Manufacturas	61,5%	81,0%
(2/6) Contrab. Como % de Import. Legales	20%	26%

FUENTE: Elaboración sobre el Contrabando. CEPB 2015.

### Presión tributaria y regulatoria

Otro tema destacado es el relativo a los costos asociados a los tributos y actividad administrativa, al respecto se tiene que:

- La recaudación tributaria como porcentaje del PIB creció en América Latina, durante el período 2008 – 2014.
- La presión tributaria boliviana en el año 2013 representó un 27,6% del PIB.
- No existen incentivos tributarios para productores nacionales, tales como el diferimiento efectivo del pago del IVA por la importación de maquinaria, equipos, entre otros.

El crecimiento de la recaudación tributaria, en América Latina marca dos puntos de convergencia en lo que cabe a esta ratio:

- El punto de convergencia más alto se encuentra entre los 27 y 33%, correspondiendo a Brasil, Argentina, Bolivia y Uruguay
- El punto de convergencia más bajo, fluctúa entre 18 y 19%, agrupando a Chile, Ecuador, Perú y Venezuela.
- El promedio de América Latina converge a 21,7% en el año 2014.

GRÁFICO N°16  
RANKING DE PRESIÓN TRIBUTARIA EFECTIVA

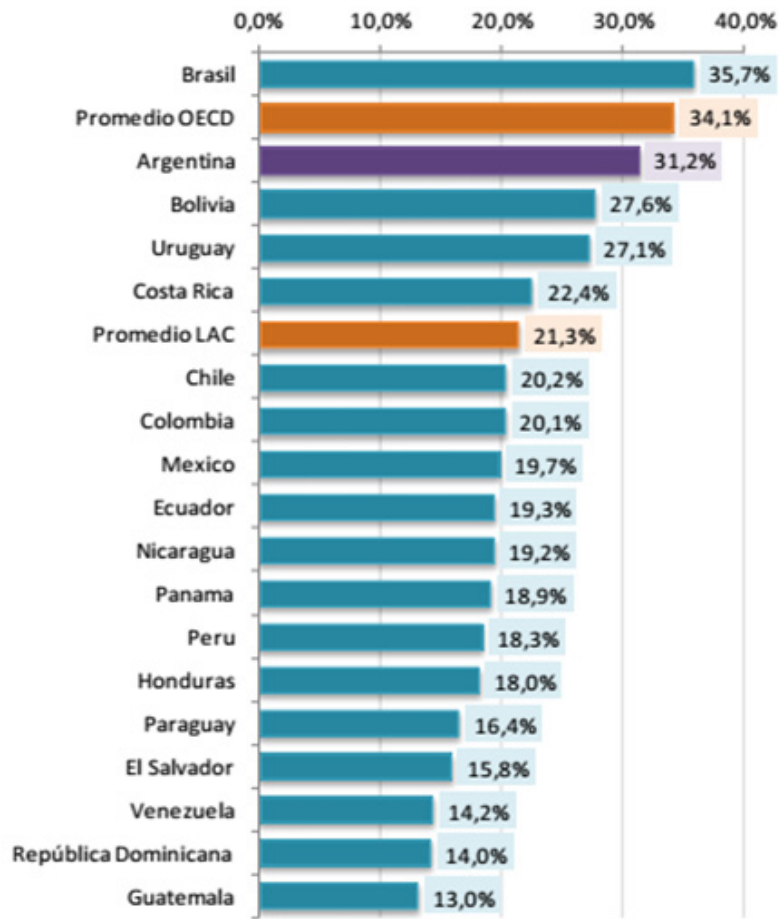
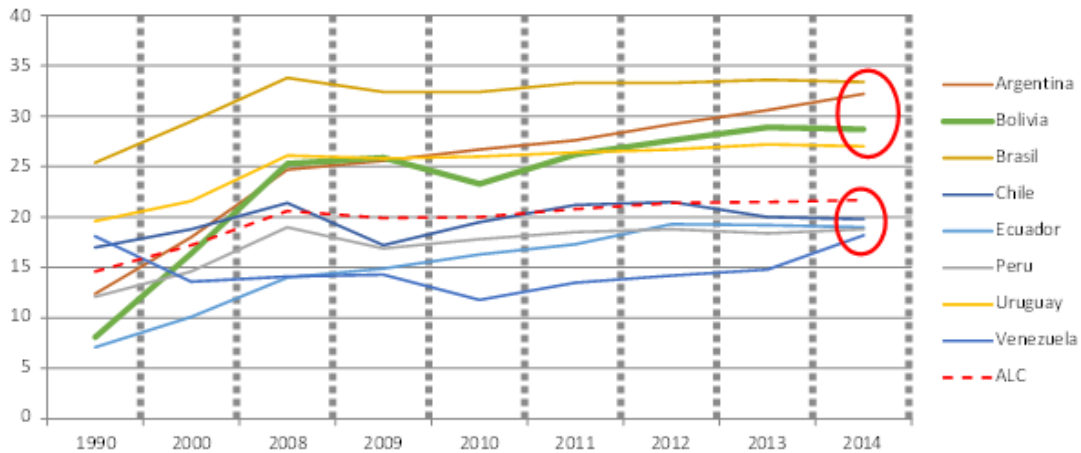


GRÁFICO N°17  
RECAUDACIÓN TRIBUTARIO COMO PORCENTAJE DEL PIB



FUENTE: Elaboración propia con datos del INE.

## Conclusiones

La productividad total de los factores productivos en Bolivia, no muestra una evolución sostenida en las últimas décadas y es inferior a la que se registra en países vecinos.

La productividad del trabajo se mantuvo estancada mientras que, el salario real se incrementó sostenidamente, en los últimos diez años.

Los costos laborales, salariales y no salariales, ponderados por productividad, están entre los más altos de la región

La evidencia empírica en Bolivia y en la región muestra que, cuanto más altos son los costos laborales mayor es la incidencia del empleo informal (no protegido) y no alcanzado por la normativa vigente.

Desde la perspectiva empresarial, basada en la encuesta EPES, se identifican a los costos laborales como uno de los principales aspectos que afectan a la productividad.

En los últimos 10 años, los ingresos laborales y los salarios reales se incrementaron, mientras la productividad laboral se mantuvo estancada; en algunos sectores como en la construcción y algunos servicios, la productividad tiende a bajar.

El endurecimiento de la norma laboral no significó un mayor porcentaje de trabajadores protegidos (trabajo digno). La tasa de informalidad laboral y la participación de trabajadores no asalariados en la economía (cuentapropistas) se mantuvo constante y, en el último período (2012 – 2014) creció. En suma, el endurecimiento de la norma generó mayor porcentaje de trabajadores no protegidos.

A 2014, sólo el 22.4% de los trabajadores tiene afiliación a las AFP's o acceso al seguro de jubilación y el 22.3% acceso al aguinaldo; solamente el 8.1% goza de afiliación a las AFP'S y aguinaldo a la vez, todo ello de acuerdo a los datos de la Encuesta de Hogares realizada por el INE.

De la encuesta EPES, se puede evidenciar que el 90% de las empresas consultadas, consideran que los costos laborales les afectan.

En síntesis, los incrementos salariales fueron altos y no relacionados con la productividad laboral, afectando negativamente a la inversión que mejora la productividad.

En materia de mercado, existe un mercado interno reducido, con presencia de competencia desleal, informalidad y contrabando.

Existe un contexto favorable al consumo de productos importados (tipo de cambio apreciado), lo mismo que se advierte una baja inserción internacional de la producción local.

En lo que respecta al régimen y obligaciones tributarias, el costo tributario en Bolivia está entre los más altos de la región, aún sin IDH.

Existe un evidente rezago tecnológico y baja productividad en las micro y pequeñas empresas, una ausencia de incentivos a la innovación tecnológica e insuficiente formación de recursos humanos y redes de innovación; además de la falta de servicios de asistencia tecnológica.

Existió un avance importante en la infraestructura, sin embargo, ella no está articulada a una visión estratégica que mejore la productividad.

La inversión extranjera directa está concentrada en los sectores extractivos y no existe una transferencia tecnológica eficiente hacia otros sectores. No obstante, es útil destacar la inversión practicada en el área de las telecomunicaciones.

En suma, existen mercados y condiciones de operación que limitan la capacidad de inversión en innovación y tecnología, puesto que los ingresos no permiten amortizar los costos de inversión que mejoren la productividad.

## DISPOSICIONES LEGALES - OCTUBRE

### LEYES

NÚMERO	FECHA	RESUMEN
848	27/10/2016	Declara como "Decenio de Pueblo Afroboliviano" al período comprendido entre el año 2015 y el 2024.
847	26/10/2016	Declara patrimonio cultural inmaterial del Estado Plurinacional de Bolivia al "Carnaval de Cotagaita".
846	25/10/2016	Ley de delimitación de cinco tramos del límite interdepartamental entre Cochabamba y Santa Cruz.
845	24/10/2016	Revertir al dominio del Estado las áreas sobre las cuales las cooperativas mineras tengan vigentes contratos con empresas privadas nacionales o extranjeras.
844	24/10/2016	Autoriza al Ministerio de Obras Públicas, Servicios y Vivienda, a través de la Agencia Estatal de Vivienda, la ejecución de obras de viviendas sociales.
843	24/10/2016	Aprueba el Contrato de Préstamo suscrito entre el Estado Plurinacional de Bolivia y la Corporación Andina de Fomento – CAF para el financiamiento parcial del "Programa de Dinamización Turística del Destino Salar de Uyuni y Lagunas de Colores".
842	12/10/2016	Ratifica el "Acuerdo sobre la creación e Implementación de un Sistema de Acreditación de Carreras Universitarias para el Reconocimiento Regional de la Calidad Académica de las respectivas titulaciones en el MERCOSUR y Estados Asociados."
841	12/10/2016	Aprueba el "Marco Concerniente a los Créditos del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Económico, para los años 2015 al 2019, entre el Gobierno del Estado Plurinacional de Bolivia y el Gobierno de la República de Corea".

## DECRETOS SUPREMOS

NÚMERO	FECHA	RESUMEN
2663	26/10/2016	Designa Ministro Interino.
2962	26/10/2016	Autoriza al Ministerio de Gobierno incrementar subpartidas presupuestarias.
2661	26/10/2016	Autoriza al Ministerio de Gobierno incrementar subpartidas presupuestarias.
2660	26/10/2016	Proceso para la homologación de áreas urbanas.
2659	24/10/2016	Designa Ministro Interino.
2958 a 2957	19/10/2016	Designa Ministros Interinos.
2956	19/10/2016	Autoriza al Ministerio de Obras Públicas, Servicios y Vivienda la compra de vehículos automotores.
2955	19/10/2016	Establece un procedimiento para la actualización de datos poblacionales oficiales que surgen a consecuencia de la emisión de leyes específicas que delimitan, crean o modifican unidades territoriales, o sentencias constitucionales plurinacionales que afectan límites de unidades territoriales.
2954	19/10/2016	Aprueba el Reglamento General de la Ley N° 755 de 28 de octubre de 2015, de Gestión Integral de Residuos, que en Anexo forma parte integrante de este Decreto Supremo.
2953	19/10/2016	Autoriza al Servicio Plurinacional de Asistencia a la Víctima incrementar subpartidas presupuestarias.
2952	19/10/2016	Autoriza al Ministro de Planificación del Desarrollo, suscribir con el Banco Interamericano de Desarrollo – BID, en nombre y representación del Estado Plurinacional de Bolivia, un contrato de préstamo para contribuir al financiamiento y ejecución del “Programa de Saneamiento del Lago Titicaca”.
2951	14/10/2016	Designa Ministro Interino.
2950	14/10/2016	Instituye incentivos a maestras y maestros que participen en el desarrollo de los procesos educativos de la “Educación Sociocomunitaria en Casa para Personas con Discapacidad” a desarrollarse en el Sistema Educativo Plurinacional.
2949	12/10/2016	Autoriza al Ministerio de Gobierno a transferir bienes e insumos a entidades públicas a través de la Secretaría de Coordinación del CONALTID.
2948	12/10/2016	Establece las acciones necesarias para efectivizar el desarrollo de la III Cumbre Continental de Comunicación Indígena de Abya Yala – Bolivia 2016.
2947	12/10/2016	El Gobierno del Estado Plurinacional de Bolivia, en solidaridad con la hermana República de Haití, autoriza la donación de 45 toneladas de leche y 5 toneladas de arroz.
2946	12/10/2016	Modifica y complementa el Decreto Supremo N° 0590 de 4 de agosto de 2010.
2945	12/10/2016	Autoriza a la Empresa Pública Nacional Estratégica, denominada “Gestora Pública de Seguridad Social a Largo Plazo” a incrementar partidas presupuestarias.
2944	12/10/2016	Autoriza al Instituto Nacional de Estadística – INE a incrementar partidas presupuestarias.
2943	12/10/2016	Autoriza a la Escuela Militar de Ingeniería, la compra de vehículos automotores.
2942 a 2937	11/10/2016	Designa Ministro Interino.



NÚMERO	FECHA	RESUMEN
2936	05/10/2016	Reglamento de la Ley N° 545 de Seguridad en la Construcción.
2935	05/10/2016	Reglamenta la Ley N° 243 de 28 de mayo de 2012, contra el Acoso y Violencia Política hacia las Mujeres, estableciendo estrategias, mecanismos y procedimientos para su implementación.
2934	05/10/2016	Autoriza al Ministerio de Justicia incrementar partidas presupuestarias.
2933	05/10/2016	Modifica el Parágrafo III del Artículo 4 del Decreto Supremo N° 2096, de 27 de agosto de 2014.
2932	05/10/2016	Autoriza a la Aduana Nacional traspasos presupuestarios.
2931	05/10/2016	Crea la Escuela Boliviana Intercultural de Danza, estableciendo su finalidad y estructura.
2930	05/10/2016	Autoriza al Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras cubrir el pago de pasajes y viáticos de representantes de gobiernos extranjeros y/u organismos internacionales que lleguen al país para coordinar y verificar la condición sanitaria y fitosanitaria de la producción nacional para su exportación.
2929	05/10/2016	Autoriza al Ministro de Planificación del Desarrollo, suscribir con la Corporación Andina de Fomento – CAF, el Contrato de Préstamo destinado a financiar parcialmente el Proyecto Pavimentación de la Carretera Km. 25 Tarata – Anzaldo – Río Caine.