

# **DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO**

**Discurso Sr. Daniel Sánchez Soliz  
Presidente de la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia**

En este día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo, cabe reflexionar respecto a la calidad de vida de la población trabajadora y la tranquilidad de todas las familias bolivianas. Saber que nuestros trabajadores regresarán sanos y salvos a sus hogares después de su jornada laboral, constituye una buena razón para establecer una alianza y acciones concretas tendientes a generar una cultura de prevención de riesgos ocupacionales.

Es cierto que nuestro país todavía adolece de una verdadera cultura de prevención de riesgos ocupacionales, tanto entre los empleadores como en los mismos trabajadores. Pero no es menos cierto que las estadísticas de accidentalidad y morbilidad que hoy podríamos encontrar, siguen estando desviadas de la realidad, fundamentalmente por el subregistro de los accidentes relacionados con el trabajo desarrollado en el sector informal y que, en definitiva, sitúa a sus trabajadores en una indefensión absoluta.

Desde el punto de vista del desarrollo económico del país y de la competitividad de las empresas bolivianas, estamos conscientes que la no implementación de programas en salud ocupacional trae costos innecesarios para las empresas y que el incurrir en ellos repercute notoriamente en una mayor productividad y competitividad.

Por ello creemos oportuno hacer el análisis del costo de la accidentalidad laboral versus los gastos que podrían ocasionarse, derivados de los llamados costos ocultos de la accidentalidad, representados en daños y reparación de la maquinaria, reemplazos, capacitaciones y el incremento en productos defectuosos entre otros.

Al respecto se dice que por cada erogación de boliviano por un accidente de trabajo, la empresa gasta varias veces más, por concepto de daños a la infraestructura, herramientas, productos, retrasos, gastos legales y gasta también en los costos inherentes a conceptos relacionados con el tiempo de investigación, salarios pagados, reinducción, horas extras y otros.

Por ello consideramos que trabajar proactivamente por la salud y la integridad de los trabajadores, resulta ser una parte importante de la estrategia empresarial en tiempos de crisis, que aunque implique una gran inversión, seguramente se revertirá en mejores resultados para la empresa.

Es indiscutible entonces que trabajar en la prevención de riesgos ocupacionales, es un aspecto que influye en la productividad y la posibilidad competitiva de las empresas bolivianas, como factor integral de la gestión empresarial.

Y esta responsabilidad también compete a las instituciones públicas quienes demandan de las empresas bienes, obras y servicios, pero lastimosamente, en sus pliegos de contratación, el ítem destinado a riesgo ocupacional que se exige en dichas contrataciones, no obedece a una realidad tangible y por ello, solo se cubre parcialmente la seguridad de los trabajadores involucrados.

En las empresas, dichas coberturas tienen limitaciones por efecto de disminuir los presupuestos con el fin de generar precios competitivos frente a la competencia informal que no cubre en absoluto estos ítems. Por ellos, creemos firmemente que es hora de un sinceramiento de todos los actores para tomar con responsabilidad esta temática y no buscar que la carga se concentre solamente en las espaldas de los empleadores formalmente establecidos.

En cuanto a la prevención, tampoco se ha avanzado más allá de nuestro grupo de empresas, y por ello es necesario reforzar la capacitación e información de todo el público en aras de crear una cultura en pro de la salud ocupacional y prevención de accidentes laborales.

No obstante de ello, desde la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia estamos comprometidos en la generación de espacios de responsabilidad social que coadyuve propositivamente a superar las deficiencias observadas, a incidir en más y mejores mecanismos de prevención de accidentes y a seguir invirtiendo en la salud de nuestros trabajadores.